

何坊街道抓实抓牢基层党建工作

为高质量发展提供坚强组织保障

□本报记者 海涛 无元
通讯员 王美云 报道

近年来，何坊街道党工委紧扣党建工作主题，紧紧抓住党的建设这一关键，深抓基层党组织建设，全面提升基层党组织凝聚力、战斗力，为“何坊面前无难事，各项工作争第一”目标的实现提供了坚强的组织保障。

何坊街道党工委坚持开展党组中心组理论学习、“三会一课”等学习教育活动，班子成员带头为联系点党员上党课120余人次。在日常工作中，何坊街道党工委以“主题党日”为抓手，严格落实“两个责任”，严肃党

内政治生活，持之以恒落实中央八项规定，抓早抓小、防微杜渐，坚决杜绝公款消费等现象发生。同时，深入基层开展调研，全年累计到社区党总支、网络党支部专题调研120余次。

何坊街道党工委坚持在队伍建设上发力，严格机关干部管理，健全完善机关干部考核激励机制，推进岗位双向选择，实现了能者上、庸者下，奖优罚懒，干部工作主动性、能动性得到进一步提升。全面加强社区“两委”规范化运行，全面落实“两委”干部走访工作，把服务送到群众家中。坚持在优化党员队伍

上发力，先后储备农村后备人才357名，举办能人专题培训班、大学生专题培训班，吸引优秀人才积极向党组织靠拢。全面完成“三年以上未发展党员村”清零计划，2020年全年新发展党员41名，大专以上学历占比54%。大力实施“引雁归巢”计划，吸引169名在外党员到村任职，为乡村振兴提供人才储备。坚持在全面提升党员素质上发力，创新打造党员综合素质提升平台，投入30余万元，进一步健全完善了党员教育室、党员理论检测室、党员党性体检中心，形成了党员“党员培训、理论测试、党

性教育、学习交流、党性体检”于一体的党员综合素质提升系统，党员整体素质能力得到明显提升。其中，对重点存在的带富能力不强问题整改突出，由党员带头新成立各类农业合作社162家，带动人社群众1300余人，党员带富能力明显增强。

何坊街道党工委聚焦自身建设，全面提升为民服务水平。借助党员“淬火工程”平台，建立了800余人的党员“代办员”队伍。2020年以来，累计为民生办理事项2.6万余件次。先后建成“人社服务进村居”服务点18处，实现了服务群众“零距离”目标。

何坊街道党工委把集体增收做为基层组织结合资源优势实际，加快土地流转和闲置土地清理及宅基地有偿使用工作。通过土地流转和拆除闲置宅基地、整理空闲地等方式，将新整理的土地予以租赁，或与村民共建共享，发展边角经济，增加集体收入。全街道110个自然村集体收入全部超过3万元。加快推进党组织领办合作社工作，新成立党组织领办合作社86家，累计增加集体增收200余万元，带动群众就业3000余人。

我县实施“四个一”工程 高标准打造 红色党性教育基地

□本报记者 郑海涛 报道

近年来，我县实施“四个一”工程，在宣传队伍建设、红色故事挖掘、教学点打造、教学模式创新等方面重点发力，着力打造特色鲜明、内涵丰富的党性教育基地。

我县充分发挥“三老”志愿者的余热，将热爱老渤海、研究老渤海、熟悉老渤海的4名“三老”志愿者吸纳进讲解员队伍，结合红色文化进校园活动，将红色故事传播进基层社区；在全县范围内选拔出28名优秀小讲解员，发挥不同年龄段学生的活力，将红色文化传播进学校。

我县深入挖掘渤海区历史资料，形成32万余字的《渤海英雄儿女》资料汇编，系统总结渤海革命老区红色历史。通过请党史专家、拜访老革命家及其后代、查阅历史书籍等方式，挖掘了刘氏孤儿、“边区慈母”马振华、英雄交通员

王壮基、常大娘等一批红色故事。我县对全县党性教育资源进行统筹利用，积极挖掘红色革命遗址遗迹资源，整合渤海革命老区机关旧址、归化党性教育基地、渤海革命老区兵器博物馆、惠民烈士纪念馆等革命历史遗迹，建成“1+5”党性教育平台。2020年各现场教学点共接待培训班次342个，培训各级党员干部1万余人次，渤海军区卫生部新华医学院附属医院、沙窝战斗遗址、夹河战斗遗址等11处革命文物入选第一批山东省革命文物名录。

我县打破传统教育培训形式，编创《巾帼英雄洪英》情景剧和情景朗诵，制作党性教育片《奋进》，建设网上VR展馆，拍摄党员教育电视片《渤海烽火》。通过丰富多彩的教育教育形式，将革命精神更生动地展现给学员，进一步丰富党性教育内容，提升党性教育培训效果。

党建引领窗口 服务温暖人心

□本报记者 郑海涛
通讯员 王维维 报道

近日，县行政审批服务局以党建为引领，不断提升窗口整体服务水平，聚焦“线下做优、线上做强”目标，构建“微窗口+全服务”的便民化审批服务体系。

该局优化窗口布局，开设自助申报区，配备自助服务终端，每日安排帮办引导人员现场为办事群众提供全程帮办代办服务，与综合受理窗口相辅相成，做实“一次办好”。

该局优化审批布局，在14个街镇便民服务机构各增设1台自助服务终端，上线“秒批秒办”智能审批系统，随时申请，1秒出照，审批便民布局向“1个政务中心+14个街镇”拓展，大力推广“线上审批”，2020年3500余家企业通过线上申请开办。



清河镇 提升农村“领头雁”素质

□本报记者 郑海涛
通讯员 顾丽娟 报道

2020年以来，清河镇通过“优选、育强、管好、实用”四项措施，抓好农村“领头雁”素质提升，助力乡村振兴。

该镇制定《清河镇村党组织带头人队伍整体优化提升实施方案》，采取从优秀党员中“挑”、经商能人中“请”、退伍军人和致富带头人中“选”、回乡创业大中专毕业生中“育”、现任干部中“留”的方式，先后选拔6名机关干部到村担任村党组织书记。坚持从退伍军人、返乡大学生、致富带头人等群体中储备村级后备干部，共储备236名，返乡任职党组织书记助理77人，为基层党组织队伍提前备足了“新鲜血液”。

该镇进一步修订完善《清河

镇社区“两委”干部绩效考核办法》，将发展党员、党组织领办合作社、村集体增收等纳入考核范畴，每半年开展一次农村党建工作“大比武”，对于工作中不求上进、应付拖沓的直接进行撤换。同时，结合述职评估工作，为82名“两委”干部建立个人档案，全面提升为民、为村服务能力，形成“比、学、赶、超”的浓厚氛围。

该镇鼓励党组织书记领办、创办专业合作社，全年共成立合作社54家，涵盖51个自然村，成立率达86.44%。其中古炉李、坯子张、牛三3家合作社成为县级示范社，以村党组织书记为“标杆”示范带动广大党员群众投资入股，促进产业增效、农民增收，有效打通了基层党组织服务群众的“最后一公里”。

安全生产 防范未然

安全是幸福的保障 · 治理隐患保障安全