

建立一套信息库，成立两个“伯乐”团队，完善三套人才机制，搭建四个服务平台

胡集镇精准发力吸纳人才

□本报记者 海涛
通讯员 洪波
吴晶 报道

近日，胡集镇通过建立一套信息库，成立两个“伯乐”团队，完善三套人才机制，搭建四个服务平台的“1234”工作模式，进一步推进行业人才引智灵活化，以更加积极开放有效的人才政策聚天下英才，为引才工作提供坚强的组织保障。

建立人才信息库，做到信息和需求一目了然，为推动全镇人才工作的信息化进程，提供了丰富详实的人才信息资料。目前，胡集镇人才信息库中共收录361名农村人才基本信息，14家大型企业人才需求26条，结合“宜企宜策”政策推送平台，为7家企业联系7名干部“联发展、联创新、联安全、联服务”。

招才引智团队，一个团队由胡集镇党委组织委员任队长，党建办主任、纪委副书记、扶贫办主任、电商办主任等7个站所主要负责人组成市内招才引智工作组，一个团队由招商办主任任队长，招商办工作人员组成市外招才引智工作组。两个招才引智“伯乐”团队，信息共享，资源互助，以最高效的工作方式渗透到招才引智的每一步。

研究县级《人才工作政策汇编》的基础上，结合胡集镇着重发展香菇、韭菜、葡萄种植等特色农业产业的实际，建立《胡集镇政策引才机制》《胡集镇外出引才机制》和《胡集镇就地引才机制》三套人才引进机制，不断拓宽人才引进渠道，完善人才奖励政策，积极引进人才。

农业农村局、镇农业服务中心专业技术人员与引进人才共同研讨、交流，传授新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力；创建促进经济发展的沟通平台，截至目前，胡集镇党委共组织120名优秀的社区“两委”干部和361名农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇开展交流学习；搭建专业技术再教育平台，组织引进人才参加农业技术专业培训班等，进一步开拓专业技术人才学术交流平台，为人才再教育提供更多机会。

孙武街道重点企业走进校园招聘纳才

□通讯员 高琳 王江
为为 报道

近日，在山东科技大学校园内举行的现场招聘会上，出现了孙武街道党建办工作人员及该街道幸福福利、和美集团、盛龙包装等5家企业人员忙碌的身影。

300余份，有27名求职者与用人单位达成了就业意向。

一直以来，孙武街道坚持换位思考，结合企业人才引进、融资帮扶、审批帮办等问题，不断探索出让利于企、有利于才的配套政策，让优惠政策成为企业放心、安心发展的“定心丸”，营造了政企健康和谐发展的良好氛围。下一步，孙武街道将继续以政策支持吸引企业、汇聚英才，为进一步推进全县“双招双引”工作作出新的更大贡献。

专题培训 助力大学生创新创业

□通讯员 报道

近日，县人社局开展大学生创新创业培训，邀请SYB专职培训师为学员讲解创业计划、创业项目、政策法规等方面的内容，并结合大学生的创业特点，在创业启动资金、创业项目选择、项目创办程序等方面作重点辅导。

通过实战演练明确创业目标，指导学员科学合理选择创业项目，提高创业基本能力。

参加培训的大学生们纷纷表示，通过创业培训学习，进一步激发了自己的创业热情和创业灵感，增强了创业意识和竞争意识，重新树立了创业就业观念，对未来干事创业、实现人生价值充满信心 and 动力。

巾帼电商培训 激发农村妇女创业新动能

□本报记者 郑海涛
通讯员 王华英 报道

日前，李庄镇举办巾帼电商培训班，30余名有网上创业意向的农村妇女参加培训。

业意向的农村妇女搭建学习平台，创设良好的学习环境。据悉，巾帼电商培训受益人数累计达300余人，辐射带动从业人数1100余人。

巾帼电商培训班采取无门槛教学，针对学员素养水平因材施教，从商铺申请、宝贝上传到店铺维护运营，确保学员实操技能学到手，结业独立能开店。

该镇将进一步解放思想，深化职能，放宽眼界，拓宽思路，全力发挥桥梁纽带作用，整合利用地方资源优势，释放政策红利，激发广大农村妇女干事创业的积极性、主动性和创造性，引领带动全镇妇女提升素养，自主创业，为和谐、幸福、富强、美丽新李庄增添活力。



贴心服务 暖人心

□本报记者 郑海涛
通讯员 侯洪蕊
孙启霞 报道

近日，姜山镇人社所工作人员将7个月的养老保险送到胡清民老人手中。

该镇人社所调查发现，胡清民老人因为自身原因，没有及时领取养老保险。人社所特事特办，采取上门服务，将养老保险送到老人手上。

“人社所作为重要的窗口部门，应该高度重视群众利益，想群众之所想，急群众之所急。今后，我们将继续秉承真情为民服务理念，努力为群众办实事、办好事、办成事。”姜山镇人社所负责人说道。

惠民大众公益广告



关爱贫困人口 关心扶贫事业